



MINISTER
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

MNiSW-DNS-WRK-619- 21149-2 /ZM/12

Warszawa, 12 marca 2012 r.

Pan
Janusz RAK
Prezes Rady Szkolnictwa Wyższego
i Nauki ZNP

Szanowny Panie Prezesie,

odpowiadając na pismo z dnia 20 lutego br. w sprawie wyjaśnienia kwestii dotyczących zatrudniania nauczycieli akademickich, w tym stosowania art. 23 ustawy z dnia 18 marca 2011 r. o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 84, poz. 455, z późn. zm.), w uzupełnieniu uprzednio udzielonej odpowiedzi, pragnę wyjaśnić:

Zgodnie z art. 118a ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym zatrudnienie nauczyciela akademickiego w wymiarze przewyższającym połowę etatu na czas określony lub nieokreślony w uczelni publicznej na stanowiskach, o których mowa w art. 110, następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu. Tryb i warunki postępowania konkursowego określa statut. Jedynie nauczyciela akademickiego, który nabył uprawnienia emerytalne, można zatrudnić ponownie na tym samym stanowisku, w tej samej uczelni bez postępowania konkursowego.

Jak wynika z brzmienia tego przepisu, zatrudnienie na każde z wymienionych w art. 110 stanowisk, bez względu na rodzaj umowy (także na zastępstwo) wymaga przeprowadzenia otwartego konkursu, bowiem ustawodawca w przepisie art. 118a wprost stanowi o zatrudnieniu nauczycieli wymienionych w art. 110, bez wskazywania czy dotyczy to pracowników naukowo-dydaktycznych, naukowych czy też dydaktycznych. Pojęcie zatrudnienia nie ogranicza się jedynie do nawiązania stosunku pracy, ale obejmuje również późniejsze powierzanie nowych stanowisk pracy. Oznacza to, że zatrudnianie na kolejnych stanowiskach nie wymaga „zwolnienia” z dotychczas zajmowanego stanowiska. Zatem przedstawione w piśmie Pana Przewodniczącego obawy nie znajdują uzasadnienia.

Nauczyciel zatrudniany jest w uczelni na określone stanowisko. Zmiana stanowiska na „wyższe”- jeżeli takie zostanie zwolnione lub utworzone - następuje poprzez zatrudnienie w drodze otwartego konkursu. Ustawa nie przewiduje możliwości awansu na wyższe stanowisko, ani przedłużania okresu zatrudnienia (poza stanowiskiem asystenta i adiunkta, o którym mowa w art. 120).

Ponadto, w myśl art. 23 ww. ustawy nowelizującej ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki osoba zatrudniona przed dniem wejścia w życie ustawy, na podstawie mianowania albo umowy o pracę na czas nieokreślony, pozostaje zatrudniona w tej samej formie stosunku pracy. Oznacza to, że np. nauczyciel akademicki mianowany na stanowisku

wykładowcy może pracować na tym stanowisku do osiągnięcia wieku emerytalnego. Natomiast w przypadku zmiany stanowiska, np. na stanowisko starszego wykładowcy lub asystenta, musi przystąpić do otwartego konkursu. Podobnie adiunkt po uzyskaniu habilitacji w celu zatrudnienia na stanowisko profesora nadzwyczajnego musi przystąpić do otwartego konkursu, zarówno w uczelni macierzystej jak i w innej, dowolnie wybranej uczelni, jeżeli ogłoszone będą konkursy na te stanowiska.

W ustawie nie istnieje, stosowane potocznie określenie „awans”, co nie oznacza że ustawa ogranicza nauczycielom akademickim rozwój naukowy oraz zatrudnianie na wyższym niż zajmowane stanowisku. Od 1 października 2011 r. zmiana stanowiska na wyższe, następuje poprzez przystąpienie do otwartego konkursu. Procedura ta nie powoduje rozwiązania istniejącego i nawiązywania kolejnego stosunku pracy.

Przepis art. 23 ust. 1 ustawy zmieniającej stanowi, że osoba zatrudniona przed dniem wejścia w życie ustawy, na podstawie mianowania albo umowy o pracę na czas nieokreślony, pozostaje zatrudniona w tej samej formie stosunku pracy. Oznacza to, że zarówno osoby zatrudnione na stanowisku asystenta oraz adiunkta nieposiadające odpowiednio stopnia doktora lub doktora habilitowanego, po uzyskaniu tych stopni mogą pozostawać zatrudnione na tych stanowiskach w dotychczasowej formie stosunku pracy do czasu uzyskania wieku emerytalnego lub przystąpić do otwartego konkursu na „wyższe” stanowisko.

Zatem zmiana zatrudnienia na „wyższe” stanowisko nie powoduje utraty mianowania i osoba zatrudniona przed dniem 1 października 2011 r., na podstawie mianowania na czas nieokreślony, pozostaje zatrudniona w tej samej formie zatrudnienia.

Natomiast w przypadku, gdy osoby zatrudnione na stanowisku asystenta i adiunkta, nie uzyskają stopnia doktora lub doktora habilitowanego w określonym w statucie terminie (od 2013 r. wynoszącego nie dłużej niż osiem lat dla każdego z tych stanowisk), rektor może z nimi rozwiązać stosunek pracy, pomimo zatrudnienia na czas nieokreślony.

Ponadto w przypadku uznania przez pracowników uczelni, że podejmowane przez władze uczelni decyzje są krzywdzące, mają prawo wystąpienia do sądu pracy o rozstrzygnięcie powstałego sporu.

Jak wynika z powyższych wyjaśnień znowelizowane przepisy nie pozbawiają nauczycieli akademickich praw nabytych, ani też nie ograniczają im rozwoju naukowego.

Z wyrazami szacunku


prof. Barbara Kudrycka